

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๖๕



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา นายกเทศมนตรีเมืองเบตง และนายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.”

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุมฯ ข้างต้น จังหวัดยะลาจึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ สำหรับการย้าย การโอน หรือรับโอน ให้ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้ ก.ท.จ.ยะลา ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่

๓. เมื่อเทศบาลได้ออกคำสั่งตาม มติ ก.ท.จ.ยะลาแล้ว ให้เทศบาลได้นำส่งสำเนาคำสั่ง บัตรประวัติ และรายงานการเปลี่ยนแปลงบัตรประวัติ ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.ยะลาทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.ยะลา ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.ยะลา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประธาน ก.ท.จ.ยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๓๓๖๘

ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา นายกเทศมนตรีเมืองเบตง และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การให้
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่
๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ซึ่ง
สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕
ณ ห้องประชุมหลักเมือง ศาลากลางจังหวัดยะลา
.....

๑. รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ผนวก ก.)
๒. รับทราบและส่งเรื่อง การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลนครยะลา ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการได้พิจารณาทำความเข้าใจ จำนวน ๒ ราย
๓. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (ลาออก) จำนวน ๑ ราย (ผนวก ข.)
๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา
 - ๔.๑ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จำนวน ๑ ราย
 - ๔.๒ เทศบาลเมืองสะเตงนอก จำนวน ๑ ราย
 - ๔.๓ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ราย (ผนวก ค.)
๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา (ผนวก ง.)
๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา
 - ๖.๑ เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๒ ราย
 - ๖.๒ เทศบาลเมืองสะเตงนอก จำนวน ๑ ราย
 - ๖.๓ เทศบาลตำบลโกตาบารู จำนวน ๒ ราย
 - ๖.๔ เทศบาลตำบลบันนังสตา จำนวน ๑ ราย (ผนวก จ.)
๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย
 - ๗.๑ เทศบาลเมืองสะเตงนอก จำนวน ๑ ราย
 - ๗.๒ เทศบาลตำบลยะหา จำนวน ๑ ราย (ผนวก ฉ.)
๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย (ผนวก ช.)
๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๒ ราย
 - ๙.๑ เทศบาลตำบลโกตาบารู จำนวน ๑ ราย
 - ๙.๒ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ราย (ผนวก ซ.)
๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับควบ) จำนวน ๓ ราย (ผนวก ฌ.)
๑๑. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รวมจำนวน ๕ ราย
 - ๑๑.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ราย
 - ๑๑.๒ เทศบาลตำบลยะหา/เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จำนวน ๑ ราย
 - ๑๑.๓ เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๑ ราย
 - ๑๑.๔ เทศบาลเมืองสะเตงนอก จำนวน ๑ ราย (ผนวก ญ.)
๑๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองเบตงแต่งตั้งครูผู้ช่วยที่ผ่านการพัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู ศศ.๑ จำนวน ๒ ราย (ผนวก ฎ.)

/ ๑๓. เห็นชอบ ให้ประกาศ...

๑๓. เห็นชอบ ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราษฎ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายงานตำแหน่งว่างในสายงานบริหารของเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ที่	เทศบาล/สำนักหรือกอง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	การสรรหา		มติ ก.ท.จ.ยะลา
				วิธีการ	ภายใน	
๑	เทศบาลตำบลยะหา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕	รับโอน	พฤษภาคม ๒๕๕๕	ทราบ
๒	เทศบาลตำบลยะหา สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	๑ มีนาคม ๒๕๕๕	ย้าย	พฤษภาคม ๒๕๕๕	ทราบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราษฎ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ข.

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลที่ขอลาออก	ความเห็น ของนายกเทศบาลมนตรี	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	เทศบาลเมืองเบตง	นางสาวเรืองวิ สุกสี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕	กลับภูมิลำเนา	อนุญาต	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขาธิการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ค.

ประเด็น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ที่	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
ปรับขยายตำแหน่ง	๑	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง	๑. รองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ลักษณะงานซับซ้อน รับผิดชอบ และคุณภาพงานสูงขึ้น	เห็นชอบ
	๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองสะเตงนอก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองสะเตงนอก	รองรับปริมาณงานและคุณภาพงาน ที่เปลี่ยนแปลงไปในลักษณะที่ยาก มากขึ้น	เห็นชอบ
ปรับลดตำแหน่ง	๓	ครู ศศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๕๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (ธันวิน) เทศบาลนครยะลา	ครู ศศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๕๑๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ (ธันวิน) เทศบาลนครยะลา	รับโอนพนักงานครูเทศบาลจาก เทศบาลอื่น	เห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่ง	๔	นายไกรศรี แจ้งการ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	นายไกรศรี แจ้งการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๑๐ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	๑. ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้และ ความสามารถสูง ๒. มีคุณสมบัติครบถ้วน	เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อขอแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ง.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาวจันทิมา พึ่งตำบล	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สำนักการศึกษา เทศบาลนครยะลา	๘,๓๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นางสาวปิยาณี แดบะ	ค.บ. (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สำนักการศึกษา เทศบาลนครยะลา	๘,๓๔๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ และสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



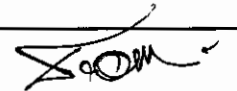
(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	น.ส.พามิละ มะหะมะสุลง	ค.บ. (สาขาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๕๐ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	นักวิชาการศึกษา ๓ เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๒	น.ส.ชนันรัตน์ บุญแก้ว	วท.บ. (สาขาสาธารณสุขศาสตร์) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ เทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา	๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๓	นางพัชรา สุธิงสา	วท.บ. (สาขาเศรษฐศาสตร์สิ่งแวดล้อม) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๗ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ เมื่อ ก.อบต.ตอบว่า คุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่รับการบรรจุและแต่งตั้ง
๔	นายรุสมัน การิอูมา	ศศ.บ. (สาขารัฐประศาสนศาสตร์) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๖๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓ เทศบาลตำบลโกตาบารู อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๕	น.ส.ทิพาพันธ์ ขุนเมือง	ศศ.บ. (สาขารัฐศาสตร์) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๖๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เทศบาลตำบลโกตาบารู อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	๗,๔๖๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕
๖	นายอับดุลรอNING มะเก	ศศ.บ. (สาขารัฐศาสตร์) สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๔๖ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ณ วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓	นักวิชาการศึกษา ๓ เทศบาลตำบลบันนังสตา อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา	๘,๓๔๐	ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕



ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก จ.

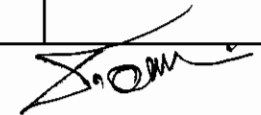
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เดิม)	ย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่ง (ใหม่)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นายธิตีพล มณีนิล	รปม. (การปกครองท้องถิ่น)	หัวหน้ากองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลยะหา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหา	เห็นชอบ
๒	นางสาวปวีณา สุหลง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๐๕๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสะเตงนอก	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๖,๐๕๐ บาท ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสะเตงนอก	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขาธิการ ก.ท.จ.ยะลา

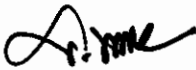


บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน)
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ช.

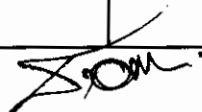
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๑)	หลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ครองตำแหน่ง			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๒)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
		คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่ง (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)	ผลการประเมินฯ		
๑	นายศุภชัย ช่วยสกุล เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันท์	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ระดับ ๒	ผ่าน	นายศุภชัย ช่วยสกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันท์	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ซ.

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	เงินเดือน	ผลการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	น.ส.สุนิสา ไผ่ทอง	วท.บ. (วาริชศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโกตาบารู	๑๐,๗๐๐	นักวิชาการศึกษา ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโกตาบารู	๑๐,๗๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๒	น.ส.พิริยา ทองอยู่	ศศ.บ. (ภาษาจีน)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๙-๐๒๑๒-๐๒๗ กองการประปา เทศบาลนครยะลา	๗,๘๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๙-๐๒๑๒-๐๒๗ กองการประปา เทศบาลนครยะลา	๗,๙๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน
๓	นางวัลย์ลิกา ทองจันทร์	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๕ สำนักการคลัง เทศบาลนครยะลา	๗,๘๐๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๕ สำนักการคลัง เทศบาลนครยะลา	๗,๙๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

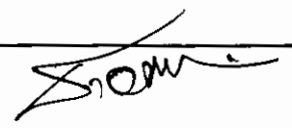
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	อัตราเงินเดือน (บาท)	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	อัตราเงินเดือน (บาท)	วันที่ประเมินฯ (ผ่าน/ไม่ผ่าน)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางธัญวรัตน์ บุญอ่อน	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๑๙ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๒,๘๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๑๙ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๓,๑๖๐	๒๗ เม.ย.๒๕๕๕ (ผ่าน)	เห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินฯ
หมายเหตุ บุคคลลำดับที่ ๑ ก.ท.จ.ยะลาได้เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๖ แล้ว เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ ลว.๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔								
๒	น.ส.เปรมกมล เขียนขาบ	วท.บ. (สถิติ)	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๒๕ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๐,๑๙๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๑๒-๐๒๕ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๐,๗๐๐	๒๗ เม.ย.๒๕๕๕ (ผ่าน)	เห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินฯ
๓	นางเรวดี ชาวเกตุ	ปวช. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๓๐๕-๐๐๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครยะลา	๑๖,๐๓๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๓๐๕-๐๐๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครยะลา	๑๖,๘๘๐	๒๗ เม.ย.๒๕๕๕ (ผ่าน)	เห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินฯ
หมายเหตุ บุคคลลำดับที่ ๓ ก.ท.จ.ยะลาได้เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๕ แล้ว เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔								

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราษฎ์ จงจิต)

ห้องถื่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา



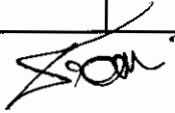
บัญชีรายชื่อเทศบาลให้ออน/รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

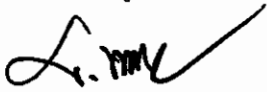
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
รับโอน - ให้ออนพนักงานเทศบาล					
๑	นางอารียา มามะ	ปลัดเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา	ปลัดเทศบาลตำบลยะหา (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท เทศบาลตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา	เพิ่มประสบการณ์	เห็นชอบ
ให้ออนพนักงานเทศบาล					
๒	นางบุษยารัตน์ วันแรก	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๙๒๕-๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (ธนวิถี) เทศบาลนครยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๗๗๓-๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดกุ๋คำ เทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	ดูแลมารดา	เห็นชอบ
รับโอนพนักงานเทศบาล					
๓	นายจินดา นิลสุก	นักวิชาการศึกษา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	สอบแข่งขันได้	เห็นชอบ
๔	นางสาวฟารีดา เจ๊ะอิง	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗๕๖๖-๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านสะเดา) เทศบาลเมืองสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา	ครู คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖๙๑๑-๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (ธนวิถี) เทศบาลนครยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อเทศบาลให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๕	นางยุวธิดา สองเพชรแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะออก อำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองสะเตงนอก อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	- ดูแลติดตามตลาด - ดูแลครอบครัว - เพิ่มประสบการณ์	เห็นชอบ



ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑
(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

ผนวก ก.

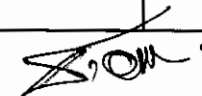
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	วัน เดือน ปี ที่บรรจุเป็นครู ผู้ช่วย	ผลการประเมินของคณะกรรมการ		ตำแหน่ง/สังกัด ที่ได้รับแต่งตั้ง	แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ครู	มติ ก.ท.จ.ยะลา
					ครั้งที่ ๑-๔ (ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕-๘ (ร้อยละ ๖๐)			
๑	นางสุพร เดชะพันธ์	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๐๒๑-๒ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒	๘๒.๑๖	๙๓.๒๒	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๐๒๑-๒ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวรัตยา มะเท	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๐๑๒-๒ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒	๘๕.๙๐	๙๖.๐๓	ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๗๐๑๒-๒ อัตราเงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๕ (๖) ของประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการโดยอนุโลม ตามนัยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบท.
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๓๐ บาท ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๓๐ บาท

สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้ถือปฏิบัติตามบัญชีสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ควนที่สุค ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ข้อ ๑. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔. ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ข้อ ๒. - ๔. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๕. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒-๔-๖) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒-๔-๖-๘) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว หากมีจำนวนเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนยังไม่ถึงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑. ข้อ ๒.หรือข้อ ๓. แล้วแต่กรณี

๖. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือค่าจ้างลูกจ้าง แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งให้ถูกต้องและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบจำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องส่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.